Охрана труда в детском саду

Нормативная база ОТ в ДОУ

План работы по охране труда в ДОУ

Обеспечение охраны труда и техники безопасности в ДОУ требует продуманных решений. Это обусловлено тем, что их деятельность характеризуется повышенным уровнем социальной значимости: ведь они несут ответственность за здоровье и развитие будущего поколения. Поэтому при организации работы по охране труда в ДОУ необходимо принимать во внимание не только общие правила, которые действуют для всех организаций, но и особые условия, характерные для детских учреждений.

Трехступенчатый контроль по охране труда в ДОУ требует организации работ по всем основным направлениям, включая:

работу по достижению требуемого уровня безопасности труда персонала. Сюда входят оформление стенда по охране труда в ДОУ, организацию подготовки сотрудников ДОУ и другие меры;

осуществление системы активностей по гражданской обороне;

обеспечение пожарной безопасности детской организации.

Основной объем ответственности за разработку плана мер по охране труда в ДОУ и управление системой ОТ возлагается на заведующего муниципальным или иным детским предприятием. Его должностные обязанности по охране труда работников ДОУ включают организацию действий по обеспечению необходимого уровня безопасности труда персонала. Он утверждает положение о службе охраны труда в ДОУ, учитывающее особенности охраны труда женщин в детском саду, которое регулирует всю активность работодателя в этой области. При этом если в организации работает более 50 человек, в ней обязательно вводится должность специалиста по охране труда в ДОУ. Если число сотрудников организации меньше, решение о введении позиции специалиста по охране труда в детском саду остается на усмотрение руководства.

Нормативная база ОТ в ДОУ

Как и для других областей деятельности, основным нормативным документом, который регулирует требования к организации рабочего процесса в ДОУ, становится Трудовой кодекс. Однако нужно иметь в виду, что наряду с общими положениями этого документа детское дошкольное предприятие обязано соблюдать особые нормативы, зафиксированные в главе 52 – она посвящена вопросам организации труда педагогических работников. Кроме этого, работа в области безопасности их труда должна строиться с учетом положений следующих правовых актов, представляющих собой основные документы по охране труда в ДОУ:

федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, регулирующий проблемы образования в РФ;

закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ, посвященный вопросам пожарной безопасности;

федеральный закон от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ, устанавливающий требования к безопасности зданий, сооружений и конструкций, применяемых в организации учебно-воспитательного процесса в ДОУ;

федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ о спецоценке условий труда;

международные, межгосударственные и национальные стандарты системы ГОСТ Р;

санитарные правила и нормы, регулирующие работу детских образовательных организаций;

другие нормативные документы.

План работы по охране труда в ДОУ

Правила по охране труда в ДОУ требуют проведения следующих мероприятий, предусмотренных действующим законодательством:

выполнение спецоценки условий труда для идентификации присутствия вредоносных факторов на рабочих местах сотрудников организации. На основании результатов этой процедуры выстраивается система мер по снижению интенсивности влияния таких факторов и создается комплекс льгот и компенсаций для сотрудников, подвергающихся их воздействию;

организация своевременного осуществления медицинских осмотров для работников согласно нормативам, содержащимся в Трудовом кодексе;

расчет нормативов предоставления и выдача специальных защитных средств сотрудникам предприятия в соответствии со спецификой их работы;

организация специальной подготовки в области охраны труда для персонала детского учреждения.

Перечисленные мероприятия представляют собой практическую реализацию требований статьи 212 ТК РФ о том, что работодатель обязан обеспечить своим сотрудникам безопасные условия труда на их рабочих местах. При этом статья 196 этого нормативного документа указывает, что все эти меры, включая закупку требуемых защитных средств, организуются и проводятся за счет организации. Привлечение работников к финансированию таких мер строго запрещено. Организацией таких мер обычно занимается инженер по охране труда в детском саду, ответственный за обеспечение безопасного характера работ.

Организация спецоценки условий труда

Оценка условий труда на местах сотрудников ДОУ выполняется в соответствии с правилами, зафиксированными в законе № 426-ФЗ. В рамках этой процедуры осуществляется идентификация наличия вредоносных факторов в ходе работы персонала. Профессиональные риски в охране труда в ДОУ обычно зависят от особенностей труда конкретных сотрудников. Их список может включать:

повышенный уровень шума в рабочем помещении;

избыточную влажность и повышенный уровень температуры;

недостаточный уровень освещенности поверхностей, используемых для работы;

высокий уровень эмоциональных и психических нагрузок в рамках рабочего процесса;

превышение нормального уровня напряженности в ходе труда;

другие факторы.

Оценка выполняется сотрудниками уполномоченной организации, которые привлекаются к выполнению этой деятельности на основании договора с детским учреждением. Такая организация должна входить в реестр Минтруда, который опубликован на сайте ведомства: это подтверждает, что она отвечает требованиям к компаниям, наделенным правом выполнять СОУТ. Самостоятельное выполнение спецоценки работодателем не разрешается.

Если на рабочем месте специалиста обнаружены вредоносные факторы, сотрудники уполномоченной организации проводят замеры интенсивности их влияния на работников с применением профессионального оборудования. На основании результатов выполненных замеров каждому рабочему месту присваивается конкретный класс условий труда:

оптимальный (класс 1) – влияние вредных факторов не обнаружено или укладывается в гигиенические нормативы, разрешенные законодательством;

допустимый (класс 2) – влияние вредоносных факторов выявлено однако его уровень таков, что работник может полностью восстановить трудоспособность и нормальное состояние здоровья к началу следующей рабочей смены без дополнительных усилий;

вредный (класс 3, включая 4 подкласса) – влияние вредоносных факторов может обеспечить стойкое ухудшение состояния здоровья работника и его трудоспособности;

опасный (класс 4) – влияние вредоносных факторов, обусловленных текущим рабочим процессом, представляет опасность для жизни сотрудника.

Для работников ДОУ обычно характерно выявление оптимальных или допустимых условий труда на рабочих местах. Однако для отдельных профессий и специальностей, например, поваров, условия труда могут относиться к классу вредных. На основании присвоенного класса устанавливается перечень мероприятий по ОТ для конкретной категории персонала и составляется отчет по охране труда в ДОУ.

Организация медицинских осмотров

Согласно нормативам Трудового кодекса в случаях, установленных законодательством, работники предприятий обязаны проходить медицинские осмотры, чтобы быть допущенными к труду. В отношении работников детских дошкольных предприятий эти требованиям конкретизируются содержанием приказа Минздрава от 12.04.2011 N 302н. Этот нормативный документ предполагает, что такие специалисты проходят медосмотры в следующем порядке:

при поступлении на работу;

в ходе дальнейшей работы - с периодичностью, составляющей один раз в год;

по эпидемиологическим показаниям, то есть при выявлении в регионе действия организации или в самом ДОУ опасных инфекционных или других заболеваний.

В приказе № 302н также содержится конкретный список исследований и других диагностических процедур, которые обязаны проходить сотрудники детского учреждения в рамках каждого из типов медицинских осмотров. Работодатель не имеет права допускать к труду работника, который не прошел обследование в установленные сроки.

Выдача защитных средств

В случае, если по результатам проведенной спецоценки на позициях работников были обнаружены вредоносные факторы, воздействие которых может быть снижено путем применения специализированных защитных средств, работодателю вменяется в обязанность предоставление сотрудникам таких средств. Это прямо вытекает из положений статьи 221 ТК РФ. Порядок обеспечения средствами защиты работников детских дошкольных предприятий определено требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13.

Рассматриваемый руководящий документ определяет нормативы и правила предоставления средств защиты различным категориям работников ДОУ. При этом конкретный порядок их выдачи, нормативы замены и другие условия, а также список сотрудников, которым должны быть выданы СИЗ, должны быть определены локальным нормативным документом организации – например, положении о выдаче СИЗ или соглашении по охране труда в ДОУ. Предоставление этих приспособлений во всех ситуациях производится за счет работодателя. Алгоритм пользования ими должен быть отражен в уголке охраны труда в ДОУ.

Обучение по охране труда в ДОУ

Подготовка сотрудников детского дошкольного предприятия в области охраны труда выполняется с применением требований, зафиксированных в совместном постановлении Минобра и Минтруда от 13 января 2003 года N 1/29. Рассматриваемый нормативный документ устанавливает, что все работники обязаны проходить подготовку по особой программе обучения по охране труда в ДОУ. Оно выполняется в форме инструктажа. В зависимости от срока работы в организации и конкретных обстоятельств рабочей деятельности учреждение организует следующие типы занятий:

вводный инструктаж по охране труда в ДОУ – при поступлении на работу в организацию. В ходе него сотрудник знакомится с общими требованиями в области безопасности, которые используются в организации;

первичный – перед допуском к самостоятельной работе. Этот вид подготовки проводится на конкретном рабочем месте, чтобы сотрудник мог понять его особенности и получить сведения о безопасных способах и методах осуществления работ;

повторный – по истечении шести месяцев с момента устройства в компанию. Основная задача этого вида инструктажа – актуализация знаний сотрудника в области безопасности работы;

целевой – в случае необходимости вовлечения сотрудников в выполнение особых типов работ, которые требуют специальных знаний по технике безопасности. Он может проводиться в виде лекций по охране труда для педагогов ДОУ или практических занятий;

внеочередной – в случае наступления особых обстоятельств, например, если вступили в силу новые требования законодательства по ОТ или в ДОУ произошел несчастный случай.

Заказать расчет стоимости

Каждый тип обучения проводится по отдельной инструкции. Кроме этого, нужно принимать во внимание, что такие инструкции составляются для каждой категории работников: это может быть инструкция по охране труда для заведующего ДОУ, инструкция по охране труда для воспитателя ДОУ и т.д. Поэтому в ходе подготовки к таким мероприятиям образуется большой объем документации. Ей необходимо обеспечить систематизированное хранение, которое дает возможность легко отыскать любую инструкцию – например, инструкцию по охране труда вахтера ДОУ.

Выполнение каждого вида инструктажа должно быть зафиксировано в особом журнале по охране труда в ДОУ. Он выступает в качестве документального подтверждения своевременной организации подготовки для работников дошкольного учреждения. Эти журналы весьма часто контролирует комиссия по охране труда в ДОУ, создаваемая ГИТ для осуществления плановых и внеплановых проверок.